|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Órgano Jurisdiccional:** | | | Tribunal Electoral de Tlaxcala | | |
| **Resolución:** | | | TET-JDC-060/2019 | | |
| **Link:** | | | https://tetlax.org.mx/wp-content/uploads/2019/09/TET-JDC-60-2019-SENTENCIA.pdf | | |
| **Observaciones:** | | | Síndica impugna la falta de pago y la disminución de sus remuneraciones, se tuvo por demostrada la vulneración a sus derechos político electorales, se ordenó a las responsables restituir a la impugnante en el goce de sus derechos, exhortándolos de no suspender, disminuir o retener cualquier remuneración. | | |
|  | | | | | |
| ***Para identificar si una resolución cumple con los indicadores, se deberá cuestionar:*** | | | | Cumple | |
| Sí | No |
| CÉDULA INTEGRAL PARA EL OTORGAMIENTO DE LA MEDALLA MARÍA CRISTINA SALMOTRÁN DE TAMAYO | **1** | ¿En la resolución se identifica si existen situaciones de poder / contextos de desigualdad estructural / contextos de violencia? Y, de ser el caso, ¿ordena de oficio las pruebas necesarias? | |  |  |
| **2** | ¿Desecha cualquier estereotipo / prejuicio de género?; ¿Aprecia los hechos y las pruebas con sensibilidad? | |  |  |
| **3** | ¿Cumple con la obligación de apreciar los hechos y las pruebas con sensibilidad sobre las cuestiones de género? | |  |  |
| **4** | ¿Aplica estándares de derechos humanos? | |  |  |
| **5** | ¿Evalúa el impacto diferenciado de la resolución y la neutralidad de la norma? | |  |  |
| **6** | ¿La resolución utiliza lenguaje incluyente y no revictimizante y/o está redactada en formato de lectura fácil? | |  |  |
| **7** | ¿Identifica correctamente el uso adecuado o inadecuado de los elementos de la metodología para juzgar con perspectiva de género? | |  |  |
| **8** | ¿Su reflexión es propositiva y deja ver la comprensión de la metodología para juzgar con perspectiva de género? | |  |  |
| **9** | ¿La resolución analiza y se pronuncia sobre el deber de reparar o de dictar reparaciones? | |  |  |
| PROTOCOLO SCJN | **10** | ¿Cumple con la obligación de ordenar de oficio las pruebas necesarias para visibilizar situaciones de violencia, vulnerabilidad o discriminación por razones de género, en caso de que el material probatorio no sea suficiente para aclararlas? | |  |  |
| “NO ES JUSTICIA” EQUIS MUEJRES | **11** | ¿Se detectan situaciones de riesgo y se ordenan órdenes de protección? | |  |  |
| **12** | ¿Identifica los derechos afectados? | |  |  |
| **13** | ¿Ubica el derecho aplicable al caso? | |  |  |
| **14** | ¿Cuenta con medidas de seguimiento de sentencias? | |  |  |
| CEDAW | **15** | ¿Se determinó una medida de protección efectiva de la mujer contra todo acto de discriminación? | |  |  |
| **16** | ¿Se reconoce la plena igualdad de la mujer con el hombre ante la Ley? | |  |  |
| **17** | ¿Se reconoce a la mujer, en materias civiles, una capacidad jurídica idéntica a la del hombre y las mismas oportunidades para el ejercicio de esa capacidad? | |  |  |